



Conditions de travail 2025

Sion, décembre 2024_maeva.jaggi@bureaudesmetiers.ch

1) Salaires et indemnités 2025 selon CCT-SOR

→ ↑ *stabilité et augmentation*

Salaires minimaux (pour les nouveaux engagements à partir du 1^{er} janvier 2025) →

Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une **stabilité des salaires minimaux en 2025** selon la grille reproduite ci-après :

| Tous les cantons | | Métiers du second œuvre | | | | | | | |
|-------------------------------|-------|--------------------------------------|--------------|--|--------------|-----------------------------------|--------------|-----------------------------------|--------------|
| | | Colonne I | | Colonne II | | Colonne III | | Colonne IV | |
| nbr d'heures par mois | 177.7 | Minima | | -5% | | -10% | | | |
| | | dès 3 ^{ème} année après CFC | | 2 ^{ème} année après CFC | | 1 ^{ère} année après CFC | | | |
| Classe de salaire | | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | | |
| Travailleur Classe A | | 5'331 | 30.00 | 5'064 | 28.50 | 4'798 | 27.00 | | |
| Travailleur Classe CE | 10% | 5'864 | 33.00 | sous réserve des conditions de l'art. 18.4 | | | | | |
| | | | | -8% | | -10% | | -12% | |
| | | | | 3 ^{ème} année expérience | | 2 ^{ème} année expérience | | 1 ^{ère} année expérience | |
| Classe de salaire | | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure |
| Travailleur selon art.18.5 | | 5'331 | 30.00 | 4'905 | 27.60 | 4'798 | 27.00 | 4'691 | 26.40 |
| | | | | -10% | | -20% | | | |
| | | | | 2 ^{ème} année après AFP | | 1 ^{ère} année après AFP | | | |
| Classe de salaire | | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | | |
| Travailleur Classe B avec AFP | -8% | 4'905 | 27.60 | 4'416 | 24.85 | 3'927 | 22.10 | | |
| Travailleur Classe B | -8% | 4'905 | 27.60 | | | | | | |
| | | | | -10% | | -15% | | | |
| | | dès 22 ans | | de 20 à 22 ans | | moins de 20 ans | | | |
| Classe de salaire | | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | 177.7h | /heure | | |
| Travailleur Classe C | -15% | 4'531 | 25.50 | 4'078 | 22.95 | 3'856 | 21.70 | | |

Le passage automatique de la catégorie C en catégorie B se fait au bout de 3 ans d'expérience dans la branche travaillée et sera effectif au 1er janvier suivant cette échéance.

Salaires réels (travailleurs déjà engagés dans l'entreprise avant le 1^{er} janvier 2025) ↑

Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une **augmentation des salaires réels de CHF 0.60/heure ou CHF 106.60/mois en 2025**. En effet, la CCT prévoit une adaptation automatique des salaires au renchérissement de l'Indice des Prix à la Consommation (IPC), et ceci jusqu'à 1.5% de hausse (au-delà, des négociations sont ouvertes).

2) Cotisations aux caisses sociales 2025

Pour les différents taux de cotisations aux caisses sociales 2025, merci de vous référer au tableau des contributions de votre branche, édité par le Bureau des Métiers (Cahier II) et disponible sur son site internet : www.bureaudesmetiers.ch.

3) Information CCT-SOR

La CCT-SOR a été renouvelée pour une durée de 4 ans (2024-2027). L'annexe n° 1 jointe au courriel adressé aux Membres de l'AVEMECS avec les présentes conditions de travail présente les résultats de cet accord adaptés à l'année 2025.

Dans le cadre des négociations, les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour une application pragmatique des dispositions de la CCT-SOR pour les associations signataires en 2024 déjà. Cette mesure concerne principalement les articles suivants :

- **Art. 12 al. f) - Heures standard** : Sur l'année civile, l'entreprise dispose d'une marge de fluctuation allant jusqu'à maximum 120 heures supplémentaires. Par analogie, l'art 13 al. 2 e) s'applique en conséquence.
- **Art. 23 al. 1 - Repas à domicile** : CHF 18 pour le fait de ne pouvoir prendre le repas de midi à son domicile ou à celui de l'entreprise.
- **Art. 24 al. 1 a) - Remboursement des frais de véhicule** : pour les voitures on passe de -.65 cts à -.70 cts par kilomètre.
- **Art. 25 al. b) - Congé parental** : 1 jour en cas de naissance d'un enfant (droit distinct de l'art. 329g CO).

De plus, les dispositions négociées sur les « **hauts salaires** » s'appliquent. À savoir, si un salaire horaire est supérieur à CHF 36.-/heure au 31.12.2024, seule une augmentation de 50% (**CHF 0.30**) doit être accordée.

Finalement, l'annexe n° 2 détaille et explique comment interpréter l'art. 23 al. 1 de la CCT lié aux « Déplacements et indemnités de repas en général ».

Nous vous remercions de l'attention que vous porterez à la présente.

A l'aube des Fêtes de fin d'année, nous vous souhaitons à vous, vos familles et vos collaborateurs, un joyeux Noël et vous adressons tous nos vœux de succès pour 2025 !

Veillez agréer, Mesdames, Messieurs, Chers Collègues, nos salutations les meilleures.

Le Président
Maxime Métrailler

La Secrétaire patronale
Maeva Jaggi



AVEMECS

Bureau des Métiers 1950 Sion
Rue de la Dixence 20 +41 27 327 51 11

info@avemecs.ch
www.avemecs.ch

**Association valaisanne
des entreprises de menuiserie,
ébénisterie, charpenterie,
scierie et vitrerie**